

Igualdade, diversidade e inclusão

Esta Política é aplicável ao **BET SOLAR ENERGY GROUP** (doravante, **BET SOLAR**), que inclui as seguintes empresas do Grupo: **Bet Solar España** (Bet Solar, S.L.), **Bet Solar Portugal** (Borja López Unipessoal) e **Bet e-Move, S.L.**, bem como os seus funcionários, fornecedores e partes interessadas.

O objetivo desta Política é proporcionar e fomentar um ambiente de igualdade de oportunidades, sem discriminação de género, idade, nacionalidade ou outra condição física ou social, com diversidade e inclusão para todos os membros da empresa, com o objetivo de alcançar a excelência profissional e a qualidade de vida num ambiente inclusivo onde todas as vozes são respeitadas e ouvidas, sempre em conformidade com a legislação aplicável em cada um dos países em que o grupo opera.

Os nossos compromissos

- Assegurar emprego de qualidade para promover a igualdade de oportunidades e a não discriminação, promovendo a manutenção de empregos estáveis e de qualidade, com salários justos através da eliminação das disparidades salariais e opções de trabalho flexíveis para conciliar a vida pessoal e familiar.
- Desenvolver o princípio da igualdade de oportunidades, através de planos de formação que garantam a melhoria contínua das aptidões e competências, um pilar essencial do desenvolvimento profissional, e igualar as condições de trabalho e os benefícios obtidos pelos trabalhadores a tempo inteiro e a tempo parcial.
- Promover a igualdade de género em conformidade com a legislação em vigor em cada país em que a empresa opera, bem como as disposições do quinto Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) aprovado pela Organização das Nações Unidas (ONU), com ênfase no acesso ao emprego, formação, promoção profissional e condições de trabalho.
- Escuta ativa por parte dos líderes para identificar as potenciais necessidades da equipa, garantindo a diversidade, a inclusão, o bem-estar pessoal e a progressão na carreira.
- Conceber processos de seleção, contratação, gestão das relações laborais, formação e promoção de colaboradores com base no princípio da igualdade de oportunidades e com critérios neutros e objectivos de mérito e capacidade, sem estabelecer preconceitos que violem princípios básicos e promovendo a inclusão de grupos mais vulneráveis ou prejudicados pela sua condição social, cultural ou educacional.
- Garantir a não discriminação entre os colaboradores e refutar qualquer conduta ou prática associada a preconceitos com base na nacionalidade, etnia, raça, cor da pele, estado civil, responsabilidade familiar, religião, idade, pessoas particularmente sensíveis, condição social e/ou de saúde, género, orientação sexual, identidade e expressão de género ou qualquer outra condição ou característica de uma pessoa que não esteja relacionada com os requisitos estabelecidos para o desenvolvimento do seu trabalho.
- Promover um ambiente de respeito e tolerância para com os trabalhadores LGBTBI+, encorajando os outros trabalhadores a estarem conscientes das suas necessidades e a incorporarem as melhores práticas associadas a esta dimensão da diversidade.

- Promover a integração de pessoas com perfis diferentes e ter em consideração certas deficiências físicas ou intelectuais como um valor acrescentado, tornando assim a empresa um espelho da sociedade em que se insere.
- Assegurar que as decisões de evolução na carreira e de promoção se baseiam em critérios equitativos, excluindo decisões, motivos ou consequências prejudiciais à diversidade, promovendo a inclusão de todos os grupos.
- Manter e promover a utilização de uma linguagem neutra e inclusiva em qualquer tipo de comunicação empresarial, interna ou externa.
- Garantir um ambiente livre de violência no local de trabalho, intimidação e assédio em todas as suas formas, incluindo o assédio sexual e baseado no género, assegurando a comunicação através de canais de alerta e de denúncia ágeis, eficazes e anónimos.

Tendo em conta estes compromissos, esta direção reitera o seu firme empenho em promover a igualdade de oportunidades, a não discriminação, a diversidade e a inclusão dos trabalhadores, sendo esta política compreendida, aplicada e mantida actualizada a todos os níveis da organização.

Borja Pellicer López CEO BET SOLAR ENERGY GROUP
01/09/2023 Revisão 0